



Redegjørelse etter åpenhetsloven for Fredrikstad Energi konsern 2024



Innholdsfortegnelse

3	REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR FREDRIKSTAD ENERGI KONSERN
	Generell beskrivelse av organisering, driftsområdet, retningslinjer og rutiner
	Om Fredrikstad Energi
4	Om Fredrikstad Energi AS - morselskapet
	Om Norgesnett AS
	Nettpartner AS
	Fredrikstad Energis tilnærming til krav i åpenhetsloven
5	Fredrikstad Energis arbeid med ansvarlighet
	Likebehandling, mangfold og diskriminering
	Ivaretagelse i henhold til Arbeidsmiljøloven
	Ansvarlighet i forhold til innkjøp av tjenester/produkter
6	Retningslinjer, rutiner og krav
	Aktsomhetsvurderinger og risikoanalyser
8	Felles leverandørundersøkelse
9	OPPSUMMERING AV GJENNOMFØRTE TILTAK 2024 OG PLAN FOR TILTAK 2025 FOR Å REDUSERE RISIKO
	Gjennomførte tiltak i 2024
	Plan for tiltak 2025

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Fredrikstad Energi konsern

GENERELL BESKRIVELSE AV ORGANISERING, DRIFTSOMRÅDET, RETNINGSLINJER OG RUTINER

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven) trådte i kraft 01.07.2022 med første frist for rapportering pr. 30.06.2024.

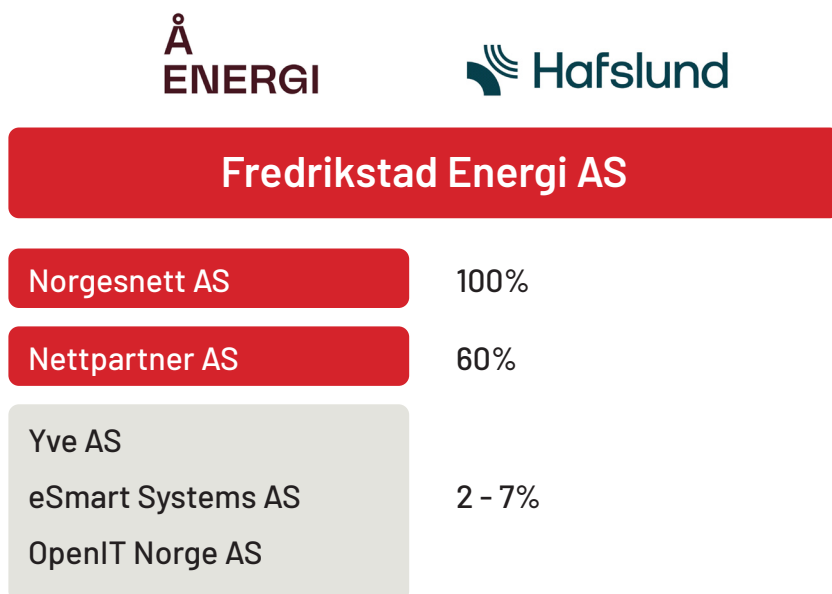
Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester.

Loven stiller krav om at det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderinger som gjelder morselskapet Fredrikstad Energi AS og datterselskapet Norgesnett AS. For datterselskapet Nettpartner AS henvises det til selskapets egen redegjørelse, men virksomheten presenteres i kapitlet med informasjon om konsernet og dets selskaper.

OM FREDRIKSTAD ENERGI

Fredrikstad Energi er morselskap i konsernet hvor det vesentligste av virksomheten utøves gjennom datterselskapene Norgesnett og Nettpartner.

28.november 2024 kjøpte Å Energi 51 % av Fredrikstad Energi, mens Hafslund eier 49 % av konsernet. Figuren nedenfor viser hvilke selskaper Fredrikstad Energi AS eier helt eller delvis.



OM FREDRIKSTAD ENERGI AS - MORSELSKAPET

Morselskapets oppgave er å utøve eierskap og støtte Norgesnett ved å utføre fellestjenester innen finans, økonomi, regnskap og bærekraftsrapportering. Selskapet hadde ved utgangen av 2024 ti ansatte.

OM NORGESNETT AS

Norgesnett har gjennom områdekonsesjon ansvaret for drift, vedlikehold og utvikling av det lokale distribusjonsnettet i områdene Askøy, Fredrikstad (ikke Onsøy), Hvaler, Nesodden, Røyken i Asker, Enebakk og Ski i Nordre Follo. Norgesnett har omkring 104 500 nettkunder. Selskapet har 64 ansatte.

NETTPARTNER AS

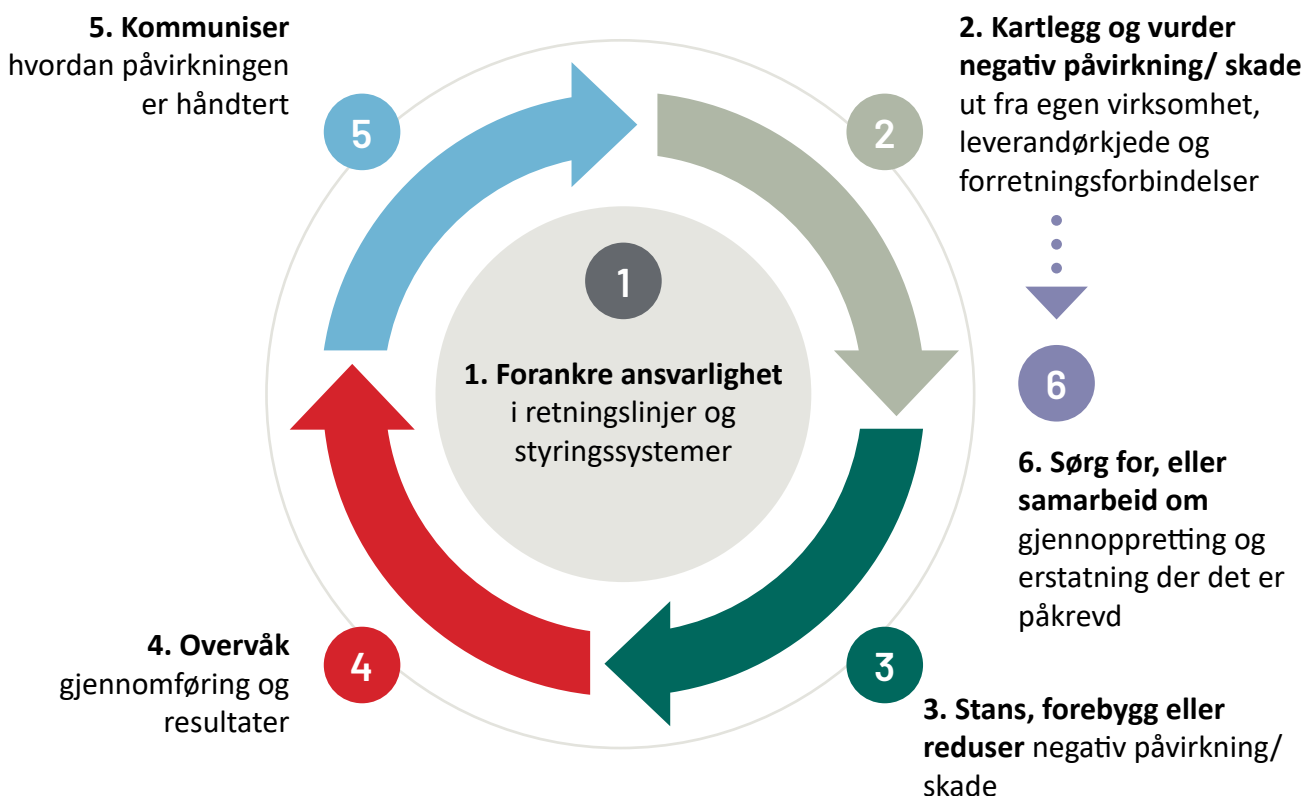
Nettpartner er en av Norges største entreprenører innen elektrisk infrastruktur for kraftforsyning og bane. Nettpartner prosjekterer, bygger, drifter, vedlikeholder og leverer vakt- og beredskapstjenester for eiere av infrastruktur for elektrisk kraftoverføring, jernbane, belysning, fiber og industri. Nettpartner hadde ved utgangen av 2024 414 ansatte.

FREDRIKSTAD ENERGIS TILNÆRMING TIL KRAV I ÅPENHETSLOVEN

De mest sentrale kravene i åpenhetsloven er:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger
- Rett til informasjon – enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan selskapet utfører aktsomhetsvurderinger
- Krav til hvordan virksomhetens behandling av informasjonskrav håndteres

Sentralt i aktsomhetsvurderinger er hvorvidt Fredrikstad Energi kan knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø. Figuren nedenfor illustrerer prosessen. (Kilde: OECD's veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.)



FREDRIKSTAD ENERGIS ARBEID MED ANSVARLIGHET

Kjerneverdiene i Fredrikstad Energi er pålitelig, kompetent og fremtidsrettet. Utvikling av bedriftskultur og kompetanse gjenspeiler dette, og de etiske retningslinjene bygger på verdiene. Det er etablert tydelige retningslinjer for ansatte i en felles personalhåndbok, og det er et velfungerende samarbeidsforum med tillitsvalgte.

Fredrikstad Energi har et stort ansvar for samfunnsmessige konsekvenser med hensyn til arbeidsforhold og øvrige sosiale forhold i henhold til internasjonale konvensjoner fastsatt av ILO og FN. Ansvaret gjelder for hele verdikjeden og inkluderer leverandører og forretningspartnere.

LIKEBEHANDLING, MANGFOLD OG DISKRIMINERING

Fredrikstad Energi skal tilby konkurransedyktig lønn uten å være lønnsledende i de arbeidsmarkedene vi opererer i. Det gjennomføres årlig selskapsvise lønnsforhandlinger. Det er gjennomført sammenligning av lønn for kvinner og menn uten at det er påvist systematiske forhold som gir grunnlag for at det foreligger diskriminering basert på kjønn.

Fredrikstad Energi ønsker som lokal bedrift å ta samfunnsansvar ved å bidra til at flere kommer inn i arbeidsmarkedet. Derfor samarbeider vi med NAV og tilbyr språk- og arbeidstrening.

Fredrikstad Energi utarbeidet i 2024 en lønnpolicy i samarbeid med tillitsvalgte.

IVARETAKELSE I HENHOLD TIL ARBEIDSMILJØLOVEN

Det er etablert et godt og velfungerende partssamarbeid. Tillitsvalgte blir involvert i endringsprosesser og har jevnlig møter med ledelsen. Fra de ansatte er det valgt to representanter til konsernstyret med hver sin ansatte valgte vararepresentant.

Overordnet HMS-mål er at alle ansatte skal gå hjem fra arbeidsdagen minst "like hel og blid" som da de kom på jobb. Alle ansatte har helseforsikring, som sikrer rask legebehandling. Vernetjenesten fungerer etter hensikten. Norgesnett har et godt samarbeid med deres bedriftshelsetjeneste.

Verktøyet Winningtemp som ble innført i 2023 er benyttet gjennom hele 2024, og gir hyppig og nyttig innsikt i medarbeideres tilfredshet med arbeidssituasjonen.

ANSVARLIGHET I FORHOLD TIL INNKJØP AV TJENESTER/PRODUKTER

Morselskapet er ansvarlig for innkjøp av administrative systemer, bank- og revisjonstjenester, leie av lokaler, renhold og kantinetjenester. Gjennom en felles innkjøpsavtale kjøper selskapene IT-utstyr og driftstjenester.

Norgesnett er den største innkjøperen med utviklings-, drifts- og vedlikeholdsansvar for strømmettet i sine konsesjonsområder. Norgesnett inngår entreprenøravtaler med en rekke aktører, som utfører feltarbeidet i distribusjonsnettet. Selskapene ansvarlig gjøres med signerte krav til utførelse og gjennomføring av leveransene.

Norgesnett forholder seg til «Lov om offentlige anskaffelser», og selskapet benytter kvalifikasjonsordningen Achilles til prekvalifisering av leverandører. Kravene til medlemmene i denne ordningen bidrar til å kvalitetsikre at det benyttes pålitelige leverandører som oppfyller høye standarder for blant annet etterlevelse av menneskerettigheter, seriøse arbeidsforhold og sikkerhet.

Achilles gjennomfører i tillegg spørreundersøkelser og revisjoner av leverandører iht. rapportering etter åpenhetsloven med instrumentpanel på brukernivå for Norgesnett. Panelet viser hvilke leverandører som har besvart spørreundersøkelser om menneskerettigheter, arbeidsforhold og sikkerhet og oppfølging av utvalgte prekvalifiserte leverandører rundt temaet.

RETNINGSLINJER, RUTINER OG KRAV

Målsettingen er at aktsomhetsvurderinger og ansvarlighet skal inngå i beslutninger og handlinger. Overordnet sikres dette gjennom felles styrende dokumenter. Det er etablert "Verdigrunnlag og etiske retningslinjer for Fredrikstad Energi-konsernet" og "Retningslinjer for samfunnsansvar".

Relevante styrende dokumenter er:

- Verdigrunnlag og etiske retningslinjer for Fredrikstad Energi-konsernet
- Retningslinjer for samfunnsansvar
- Varslingsplakaten Fredrikstad Energi

Norgesnett har i tillegg følgende styringsdokumenter:

- Standardbetingelser for totalentrepriser Norgesnett AS
- Innkjøpspolicy i Norgesnett AS

AKTSOMHETSVURDERINGER OG RISIKOANALYSER

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger står sentralt i åpenhetsloven og Fredrikstad Energi har i 2024 gjennomført prosjektet "Dobbelt vesentlighetsanalyse", som er første fase mot rapportering etter bærekrafts direktivet (CSRD). I dette arbeidet er det blant annet identifisert og vurdert negative påvirkninger på egne ansatte og arbeidere i verdikjeden (hos leverandører og forretningspartnere) i tillegg til analyse av risiko. I analysen inngår intervju med interessenter som kunder, ansatte, tillitsvalgte, leverandører og forretningspartnere, samarbeidspartnere, styremedlemmer og eiere. Deres vurderinger og innspill sammenlignes med våre egne vurderinger.

I vurderingen av "negative påvirkninger" rangeres alvorlighet, omfang, uopprettelighet, tidsaspektet og sannsynlighet for at det inntreffer. I vurdering av "risikoer" rangeres økonomisk innvirkning, sannsynlighet og tidshorisont.

Våre interessenter vurderer arbeidsforhold, helse og sikkerhet for "arbeidere i verdikjeden" som det mest vesentlige i forhold til negative påvirkninger. Dette samsvarer med våre egne vurderinger. Faktorer som påvirker denne risikoen hos leverandører, som utfører arbeid og tjenester for våre selskaper kan oppsummeres som følger:

- Arbeidets art
- Arbeidsavtalene til leverandørenes ansatte
- Arbeidernes sosiale forhold/avhengighet til arbeidsgiver
- Leverandørenes bruk av underleverandører

Arbeidets art i forhold til risiko for alvorlig skade følges opp kontinuerlig. HMS er et sentralt tema for oppfølging av underleverandører for tilstrekkelig fagkompetanse, sikkerhetstiltak og planlegging av arbeidet, bruk av vikarer/lærlinger og bruk av overtid er viktige for forebyggende skadearbeid.

Norgesnett rapporterte tre personskader ifm. "arbeidere i verdikjeden" i 2023, hvorav to skader med sykefravær og en uten sykefravær. Disse tre defineres som atferdshendelser. I tillegg er det rapportert en «HIPO-hendelse» (nær ved hendelse med høyt potensial for alvorlig personskade eller død). Alle skader rapporteres som avvik og behandles både av entreprenørene og av Norgesnett. I tillegg rapporteres alle slike hendelser inn til Fornybar Norge, som produserer skadestatistikk.

Ved kjøp av tjenester fra selskap i Norge der ansatte kan ha begrensede norsk kunnskaper og lave krav til fagkompetanse er det viktig å identifisere økt risiko.

Et punkt som vurderes som vesentlig på negative påvirkninger er "Lik behandling og muligheter for alle" hos "arbeidere i verdikjeden". Under dette punktet ligger bl.a. lik betaling for likt arbeid uavhengig av kjønn, ansettelse og inkludering av personer med ulike former for nedsatt funksjonalitet, tilretteleggelse for opplæring og ferdighets utvikling, i tillegg til målsetninger mot vold og mobbing på arbeidsplassen.

Andre forhold som treffer "arbeidere i verdikjeden" gjelder innkjøp av innsatsfaktorer til produksjon og utstyr, IT-utvikling/tjenester fra leverandører og forretningspartnere i land definert som høyrisikoområder. Det være seg fare for tvangsarbeid, barnarbeid, ikke regulerte arbeidsforhold, ikke akseptabel avlønning, ikke rett til å organisere seg etc. Fredrikstad Energi kjøper ikke tjenester fra disse landene direkte. Det kjøpes utstyr og tjenester gjennom verdikjeder, som forholder seg til et internasjonalt regelverk. Herunder ligger det en risiko for komplekse og uoversiktlige verdikjeder som stiller krav til vår årvåkenhet og oppfølging av våre avtalepartnere.

Når det gjelder egne ansatte er det særdeles viktig at arbeidsforholdene herunder helse og sikkerhet ivaretas godt. Sykefravær rapporteres og følges opp. Konsernet rapporterer fravær som IA-bedrift med tydelige regler for hvordan ansatte skal følges opp. Risiko for skader på egne ansatte er lavere, da de aller fleste ansatte i konsernet primært har kontorfunksjoner. Norgesnett har syv ansatte som arbeider fast i felt og ved behov noen flere. I 2024 ble en personskade innrapportert. Denne skaden medførte ikke sykefravær.

I vurdering av egne ansatte er temaene "trygge arbeidsforhold" og "lik behandling og muligheter" herunder inkludering av ansatte med nedsatt funksjonalitet vesentlige, men risikoen i konsernet vurderes som lav.

Det vises til avsnittet ovenfor "Fredrikstad Energi konsernets arbeid med ansvarlighet" som beskriver hvordan vi ivaretar organisasjonen og ansatte.

Det gjennomfører løpende virksomhetskritiske risikoanalyser. I konsernets risikorapport vurderes to risikoområder relevant for denne rapporten:

- «Alvorlig ulykke/død» hos egne ansatte, underleverandører eller tredje part. Sannsynligheten vurderes som lav, men konsekvensen dersom det inntreffer er meget høy.
- «Brudd på myndighetskrav» herunder åpenhetsloven, regulering av nettvirksomheten, brudd på GDPR og annet. Sannsynligheten vurderes som lav og konsekvensen som medium dersom det inntreffer.

Det er en ekstern varslingskanal på våre hjemmesider tilgjengelig for interne og eksterne interessenter. Denne ligger under fane «bærekraft» og temaet «åpenhetsloven».

FELLES LEVERANDØRUNDERSØKELSE

Det er gjennomført en felles leverandørundersøkelse mot utvalgte leverandører til Fredrikstad Energi AS og Norgesnett AS gjennom kvalifikasjonsordningen Achilles.

Hensikten med undersøkelsen er å få mer innsikt i hvilke rutiner og retningslinjer som leverandørene har på plass for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i deres verdikjeder.

I åpenhetsloven §3d og 3e defineres "leverandør" og "forretningspartner" som følger:

- Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

I leverandørundersøkelsen inngår begge definisjonene beskrevet ovenfor.

I utvalget av respondenter inngår leverandører med omsetningsvolum større enn 100 000 NOK, om leverandøren er nasjonal/internasjonalt og bransjetilhørighet. For Norgesnett er leverandører med størst salgsvolum de mest vesentlige, da disse gir økt mulighet for å påvirke. Leverandører som har respondert tilfredsstillende på tidligere leverandørundersøkelser er valgt bort i år.

Fredrikstad Energi og Norgesnett har årlig rundt 460 aktive leverandører. Leverandører med omsetning mot våre selskaper fra en mill.kr og mer utgjør om lag 10 % av leverandørbasen og står for 90 % av det totale kjøp av varer og tjenester i 2024. Vi har ingen kontrakter med leverandører i utviklingsland eller områder kjent som lavkostland.

Det var totalt 155 leverandører over 100 000 NOK i omsetning i 2024, der den største kategorien ihht NACE-kodene for kjøp er bygge og anleggsvirksomhet (F) som primært er kjøp av entreprenør-tjenester, hovedsakelig fra bedrifter i Østfold og Follo, som bygger og vedlikeholder distribusjonsnett. I 2024 ble det kjøpt entreprenørtjester for ca. 180 mill. NOK.

I kategorien forretningsmessig tjenesteyting (J) er kjøp og drift av IT-styringsystemer og konsulentbistand, som utgjør 35,7 mill. NOK pr. år og forsikringsvirksomhet (K), kjøp av finans tjenester, som utgjør 67,9 mill. NOK pr. år. De utvalgte leverandørene ble tilsendt et skjema med spørsmål rettet mot håndtering og overholdelse av anstendige arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettigheter.

Det er ikke funnet forhold som tilsier at våre leverandører bryter med menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold for egne ansatte eller arbeidere i verdikjeden i første ledd.

For å støtte vårt arbeid med å følge lovens krav, samarbeider vi med Achilles. Achilles tilbyr et omfattende spørreskjema som lar oss vurdere om våre leverandører er i samsvar med Åpenhetsloven. Spørreskjemaet oppdateres årlig og valideres av erfarne saksbehandlere hos Achilles, noe som sikrer at vi alltid har tilgang til den nyeste informasjonen og standardene. I tillegg utføres det revisjoner av utvalgte leverandører for å sikre deres samsvar med Åpenhetsloven.

Gjennom dette samarbeidet kan vi effektivt overvåke og evaluere våre leverandører og sikre at de oppfyller våre høye etiske standarder. Samarbeidet er en viktig del av våre rutiner for å opprettholde etisk forretningspraksis og ansvarlighet, og vi vil fortsette å jobbe tett med våre partnere for å fremme en bærekraftig og etisk forsvarlig forsyningskjede.

Oppsummering av gjennomførte tiltak 2024 og plan for tiltak 2025 for å redusere risiko

GJENNOMFØRTE TILTAK I 2024

- Rapportering etter åpenhetsloven inngår i årshjulet ifm. øvrig årsrapportering
- Bærekraft er implementert i konsernets forretningsstrategi
- Det er innført et nytt system og nye prosesser for oppfølging av engasjement og medarbeidertilfredshet med ukentlige/månedlige målinger
- I samarbeid med NAV tilbyr vi språk- og arbeidstrening til personer utenfor arbeidsmarkedet
- HMS avvik blir fulgt opp med krav til handlingsplan for å lukke avviket samt gjennomføring av halvårlige HMS forum i regi av Norgesnett med preventiv informasjonsdeling
- Utarbeidet en felles innkjøpspolicy for Fredrikstad Energi

PLAN FOR TILTAK 2025

- Innarbeide og bevisstgjøre retningslinjer og rutiner for alle ansatte
- Oppdatere personalhåndbok med relevante retningslinjer og rutiner
- Kartlegge leverandører der varer og tjenester tilhører forsyningskjeder med høy risiko
- Videreføre og utvikle skadeforebyggende tiltak
- Utvikle bærekrafts rapporteringen ihht. innføring av bærekrafts direktivet (CSRD)

Med disse tiltakene ønsker vi å styrke våre egne og underleverandørers arbeid med økt bevissthet i forhold til etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.